

## III. DIREKTIV OM TARIFFOPPGJØRET 1978

2

Innledning

Dette direktivet tar opp partiets arbeid med forberedelsene til tariffoppgjøret i 1978. Allerede nå kan vi slå fast at dette vil bli et svært viktig oppgjør både politisk og økonomisk. Vår oppgave er

å gå i spissen for å reise arbeiderklassens økonomiske kamp mot kapitalen og avvise DNA/LO-ledelsens og revisjonistenes klassesamarbeidspolitik.

Bakgrunnen for tariffoppgjøret er reallønnsnedgang og økt utbytting. LO-ledelsen har foran LO-kongressen forsøkt å svindle dette bort gjennom å henvise til en viss økning i disponibel inntekt etter skatt. Men virkeligheten er kort skissert denne; i 1974 var det på grunn av sluttfasen i høykonjunktoren og sterk konkurransen om arbeidskrafta, forbundsvise oppgjør og lokale lønnskamper en klar økning i reallønna for de fleste arbeidere og lavere funksjonærer. Da krisa utvikla seg gjennom 1975 gikk LO-ledelsen inn for kombinerte oppgjør for å hjelpe kapitalistklassen med å få senket lønnsnivået.

Resultatet av kombioppgjøret i 1976 og 1977 har da også vist seg. For industriarbeiderne var det i gjennomsnitt ingen økning av reallønna i 1976, for bygg/anleggsarbeidere en svak nedgang, i begge tilfeller sammenlikner vi med året før. Tariffrevisjonen i år veit vi vil gi mindre tillegg enn prisstigninga. Samla sett må dette føre til lønnsnedslag og økt profitt for kapitalistene.

Dette har allerede ført til så mye motstand mot kombioppgjøret at LO-ledelsen har fått store problemer. Både landsmötet i Handel og Kontor og forslagene til LO-kongressen vitner om dette. Slike ting

viser at det bør være mulig å vinne store deler av arbeiderklassen for kravet om forbundsvise oppgjør og at grunnlaget for et oppsving i den økonomiske kampen er til stede.

AKP(m-l)s oppgave er å utløse og lede denne massebevegelsen. Bare partiet kan gå i spissen for å sammenfatte og vinne oppslutning om kampkrava med hensyn til lønn, arbeidstid, feriepørsmål og andre saker. Bare partiet kan stille seg i spissen for streikebevegelsen og streikestøttearbeidet. Men en slik kampløse kan vi bare erobre gjennom å utvikle riktige linjer og en korrekt taktikk i de ulike fagforeningene.

Nøkkelordet her er plan. Forberedelsene til neste års tariffoppgjør må derfor starte allerede nå i Distriktsstyrene. Arbeidet med tariffoppgjøret 1978 skal drives som en organisert kampanje, inndelt i ulike faser. Kort skissert kan vi skille mellom 5 perioder i

tariffoppgjøret:

- 1) Perioden august-september der tariffoppgjøret behandles i fagforeningene med frist for lokale forslag.
- 2) Perioden oktober - desember der forbunda behandler krava/forslag, LO's representantskap vedtar sitt opplegg. Dette er en fase for oppsummering og konsolidering av krava i fagforeninger og klubber. Statsbudsjettbehandlingen kommer også i denne perioden.
- 3) Perioden januar -mars der LO og forbunda - alt etter oppgjørsformen - forhandler og etter mye offentlig skuespill kommer med et anbefalt forslag.
- 4) Perioden i like før avstemningene, som er en kort intensiv fase over noen få uker der de fagorganiserte skal ta stilling til forslaget.
- 5) Perioden fra april og utover sommeren/forhøsten med godtatte forslag, eventuelle forbundsstreiker, seinere lokale forhandlinger, tariffkamper og streiker.

4

Dette direktivet gir i første rekke retningslinjer for partiets arbeid med tariffoppgjøret i den første av disse periodene. Men ettersom det <sup>her</sup> dreier seg om krava vi skal reise i fagforeningene, så er dette samtidig den politiske hovedlinje a. for hele vårt arbeid med tariffoppgjøret 1978.

Til informasjon: Innen august vil Faglig utvalg gi ut et eksternt hefte om tariffoppgjøret 1978 som vil egne seg som grunnlag for studier og diskusjon. Den første løpeseddelen om tariffoppgjøret vil bli trykt i august.

Sentralkomiteens Arbeidsutvalg vil i seinere direktiver gi retningslinjer for arbeidet i de øvrige periodene i tariffoppgjøret.

#### DIREKTIV

I DS'ene pålegges med dette å forberede arbeidet med tariffoppgjøret 1978 som ei langvarig og organisert kampanje fra partiets side. DS skal diskutere arbeidet med tariffoppgjøret 1978 før fellesferien og vedta planer for dette arbeidet i sitt distrikt.

II Kameratene i partiet skal i sine fagforeninger og klubber gå i spissen for å reise diskusjon og fremme forslag til vedtak om krav foran tariffoppgjøret etter følgende

hovedlinjer :

1) Oppgjørsformen

Vi krever forbundsvise oppgjør uten noen sentralt vedtatt "ramme" for oppjøret. Vi avviser alle former for kombinerte og samordna oppgjør.

Vi krever forbundsvis uravstemning over alle forslag og går mot

kobling, forsøk på å vedta tarifforslag på representantskapsmøter e.l.

2) Lønnskrava

5

- 7 kroner i generelt tillegg, evt. 25 % , fordelt på to år. Tilsvarende lønnsøkning i stat og kommune.
- Lavtlønnstillegg på 2 kr. timen .
- Innføring av minstelønnsprinsipp: Ingen arbeider, funksjonær eller lærling under 25 kr. timen fra 1/4 1978!
- Helautomatisk indeksregulering med lavt svingetall. og 100% kompensasjon.
- Konsumprisindeksen må erstattes av en levekostnadsindeks for arbeiderfamilier.

3) Arbeidstida

- 7 timersdag innen utgangen av 1978 og målsetting om 6 timersdagen først i 80-åra.
- Kortere arbeidstid enn dette for helkon<sup>tin</sup>uerlige skiftarbeidere, nattarbeidere og for folk med særlig tungt arbeid.
- Spisepausene må inkluderes i arbeidstida!
- Arbeidstidsforkortinga skal helt og fullt kompenseres økonomisk, dette reknes ikke som en del av det ordinære tarifftillegget.

4) Ferieførsmål

- Innføring av 5 ukers lovfestet ferie fra og med 1978, 6 uker for arbeidstakere over 60 år
- Økning av feriepengene slik at de dekker ei ekstra uke.

5) Fremmedarbeiderne

- Oppheving av innvandringsstoppen, avskaffing av all gruppeimport og sikring av fremmedarbeidernes like rettigheter i alle forhold.
- Bort med den tvungne tariffavgifta for fremmedarbeidere.
- Gratis norskopplæring i arbeidstida.

6

6.)

Kvinnene

- Innføring av 6 måneders barsel/svangerskapspermisjon med full lønn

7.)

Pensjonistene

- Senkning av pensjonsalderen til 65 år, adgang til å gå av ved 60 år uten tap av pensjon.

8.)

Lærlinger/unge arbeidere

- Ingen lærling eller ung arbeider under 25 kr. timen!

9.)

Lokale særkrav

- Det må utarbeides lokale særkrav som kan ta opp lønsspørsmål, skiftordninger, arbeids- og miljøforhold osv. Disse må fremmes både som krav foran tariffoppgjøret og som grunnlag for lokale tilpasningsforhandlinger.

III I den første perioden ( august -september) skal

partiavdelingene gjennomføre følgende oppgaver :

- 1) Arbeide for vedtak mot kombioppgjør, for forbundsvise oppgjør og <sup>andre</sup> krav som skal stilles til tariffoppgjøret 1978 i så mange fagforeninger som mulig. Vi ønsker også slike diskusjoner og vedtak i klubbene.
- 2) Massespredning av partiets første løpeseddel om tariffoppgjøret 1978.
- 3) Selge partiets tariffoppgjørhefte og organisere diskusjonsmøter/studier om dette med kamerater på arbeidsplassene som står utafor partiet. Dette må legges til tida etter Stortingsvalget.
- 4) Sikre en kort diskusjon om linjene i tariffoppgjøret i de berørte partiavdelingene (bedriftslaga) innen 20. august med sikte på å løse de mest umiddelbare oppgavene.